

Uppförandekod

Riksföreningen Sveriges Stadsmissioner arbetar för människor som lever i utsatthet och utanförskap i Sverige genom att skydda vårt förtroendefulla varumärke, stödja och utveckla de lokala stadsmissioner som är medlemmar i Riksföreningen.

Uppförandekoden gäller för anställda, styrelse, medlemmar, eventuella volontärer och andra som i någon form representerar Sveriges Stadsmissioner.

Som representant för Sveriges Stadsmissioner förväntas du följa uppförandekoden för att upprätthålla omvärldens höga förtroende. Uppförandekoden vägleder oss i ett etiskt agerande såväl i det dagliga arbetet inom rörelsen, som i relation till andra. Överträdelse kan leda till åtgärder.

Identitet och värdegrund

En Stadsmission utför ett professionellt arbete i städer, utifrån en kristen grundsyn. Det är tro uttryckt i handling som präglar medlemmarna i Riksföreningen Sveriges Stadsmissioner. Stadsmissionerna präglas av respekt för alla människors lika värde, rättigheter och möjligheter. Värdegrunden ska genomsyra vårt agerande och hjälper oss i hur vi bemöter varandra, deltagare och alla övriga intressenter till Sveriges Stadsmissioner.

Etiskt ansvar

Sveriges Stadsmissioner ska efterleva lagar, förordningar och andra regler som gäller för riksföreningen.

Var och en av oss ansvarar för att följa tillämpliga nationella och internationella lagar, policyer, riktlinjer i varje aktuell tid och på varje aktuell ort eller representativt sammanhang. Du ska följa både vad som uttryckligen skrivs såväl som andan och principerna bakom det skrivna. Du har som representant för Riksföreningen Sveriges Stadsmissioner en lojalitetsplikt mot såväl organisationen som rörelsen och dess värdegrund och uppdrag. Det betyder att du inte får göra något som kan skada dess förtroende. Respektive chef ansvarar för att informera om de regler och rutiner som gäller och uppförandekod ska biläggas varje representativt uppdrag för Sveriges Stadsmissioner.

Mutor och Bestickning

Korruption är att utnyttja sin ställning för att uppnå otillbörlig fördel för egen eller annans vinning. Mutor är en form av korruption. Riksföreningen Sveriges Stadsmissioner arbetar aktivt med att motverka mutor eller bestickning. Sveriges Stadsmissioner accepterar inte någon form av korruption eller mutor, inklusive oegentliga erbjudanden. Ditt ansvar är personligt och du får inte, direkt eller indirekt, erbjuda, utlova, lämna, be om eller ta emot en muta. En god affärsetik upprätthålls genom regelbunden översyn av löpande avtal och upphandlingar av leverantörer.

Representation

Representation är en del av vår verksamhet och den ska ha en tydlig koppling till vårt uppdrag. Som Idéburen/Ideell aktör har vi ett ansvar för att representation inte skadar vårt höga förtroende hos allmänhet, deltagare, gåvogivare, uppdragsgivare och övriga intressenter till vår idé och vårt uppdrag. Att finnas på resor, konferenser, arbetsgrupper, workshops etc, som i någon form kopplas till ditt uppdrag innebär att du befinner dig i en representativ situation. Under arbetstid ska inget nyttjande av alkohol eller andra rusningsmedel förekomma. Föreningen bokför inga kostnader för alkohol.

Både intern och extern representation ska präglas av måttfullhet och återhållsamhet.

Representationen ska ge uttryck för sedvanlig gästfrihet och ska ingå som ett naturligt led i att inleda och utveckla relationer som är viktiga för vårt uppdrag. Sveriges Stadsmissioner har en restriktiv syn på nyttjandet av alkohol i samband med intern och extern representation som sker i en representativ miljö men utanför arbetstid, vilket innebär att miljön ska vara trygg,

inkluderande och nykter.

Antidiskriminering och mångfald

Sveriges Stadsmissioner ska stödja och respekterar grundläggande mänskliga rättigheter i alla delar av vår verksamhet. Varje individ är unik och ska behandlas med respekt. Alla som på något sätt representerar Sveriges Stadsmissioner ska ha ett förhållningssätt där vi ser bortom grupptillhörighet och kategorisering och i stället ser individen utifrån dennes förutsättningar, förmågor och behov och behandlar alla likvärdigt. Vi eftersträvar mångfald på alla nivåer i organisationen/rörelsen och tolererar inte diskriminering, trakasserier eller kränkningar. Sveriges Stadsmissioner ska vara en heterogen plats, där en kan ha olika bakgrund, kön, etnisk och kulturell bakgrund, ålder, funktionshinder och sexuell läggning, och sammansättningen speglar samhället i stort. Vi förebygger och förhindrar kränkande särbehandling systematiskt. Om vi får kännedom om att någon har utsatts för kränkande behandling utreder vi detta omedelbart i samverkan med våra medlemmars HR funktioner.

I samarbeten med andra organisationer, leverantörer och intressenter och vid ex inköp verkar vi för och påtalar respekten för mänskliga rättigheter och motverkande av diskriminering.

Gåvoinsamling

Sveriges Stadsmissioner har en Insamlingspolicy som reglerar gåvohantering.

Intressekonflikter & jäv

Sveriges Stadsmissioners medlemmars eller anställdas privata intressen ska inte påverka deras omdöme eller agerande när de utför sina arbetsuppgifter. En ska inte heller fatta beslut som medför personlig nytta, vare för sig själv eller nära anhörig. Detta regleras i policyn mot oegentligheter.

Medlemmar

Vi som arbetar med och för Sveriges Stadsmissioner är representanter i såväl arbetssammanhang som i privata sammanhang och ska alltid agera utifrån organisationens bästa.

Rapportera missförhållanden

Som idéburen/Ideell organisation befinner vi oss i en förtroendesituation gentemot deltagare, allmänhet, gåvogivare, uppdragsgivare och övriga intressenter till vårt uppdrag. Det är av yttersta vikt att alla intressenter känner största förtroende för hur vi utför vårt uppdrag. Vi tolererar inte ett agerande som kan rubba förtroendet för Sveriges Stadsmissioners uppdrag och verksamhet. Sveriges Stadsmissioners medarbetare, styrelseledamöter, medlemmar (och dess medarbetare), volontärer etc och andra personer som kommer i kontakt med rörelsen på olika sätt, har möjlighet att rapportera missförhållanden och avvikelser från denna uppförandekod. Sådana omständigheter kan antingen rapporteras till närmast ansvarig chef, om det är lämpligt, eller till en särskild funktion som tar emot tips. Det är viktigt att missförhållanden utreds och att nödvändiga åtgärder vidtas. Den som gör en anmälan ska aldrig utsättas för några repressalier och har möjlighet att vara anonym. Riksföreningen Sveriges Stadsmissioners styrelse, Generalsekreterare och medlemmar ansvarar för att denna uppförandekod efterlevs.